Nutzung des Kollektivs

Eine disruptive Organisation:
Wir sind, was wir gemeinsam bewältigen können

peter pfläging

Your source for ICT
strategy, innovation, architecture advice

peter@pflaeging.net

www.pflaeging.net

Bildquelle: http://www.cirlot.com/

Die Situation

Unsere Umwelt wird dynamischer,...
Unsere Organisationen nicht

Unser Umfeld wird komplexer,...
Wir reagieren mit Regelwerken

Ansprüche an uns werden höher,...
Unsere Systeme sind träge

Auswirkungen

Mitarbeiter*innen	Organisation
-> Work/Life Balance	-> statisch
-> Arbeitsumfeld	-> meist hierarchisch
-> ständiges Lernen	-> materialistisch
-> Jobwechsel	-> betriebsblind

Auswirkungen

Prozesse		Projekte	
->	industrialisiert	->	formalisiert
->	komplex	->	starr
->	schwer adaptierbar	->	zu teuer
->	systemverliebt	->	am Ziel vorbei

Die Lösung?

- Agilität in jedem Bereich
  - „Bi-modal" ist NICHT die Lösung
  - „Uni-modal" kann die Lösung sein

Agil = schlank = lernend = integriert

stickieflow.net

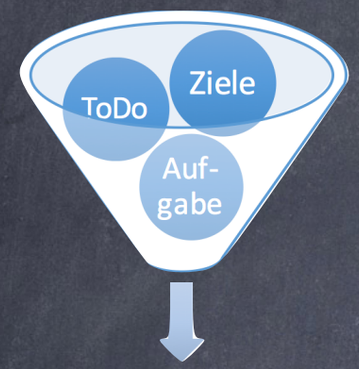
Stickie~Flow

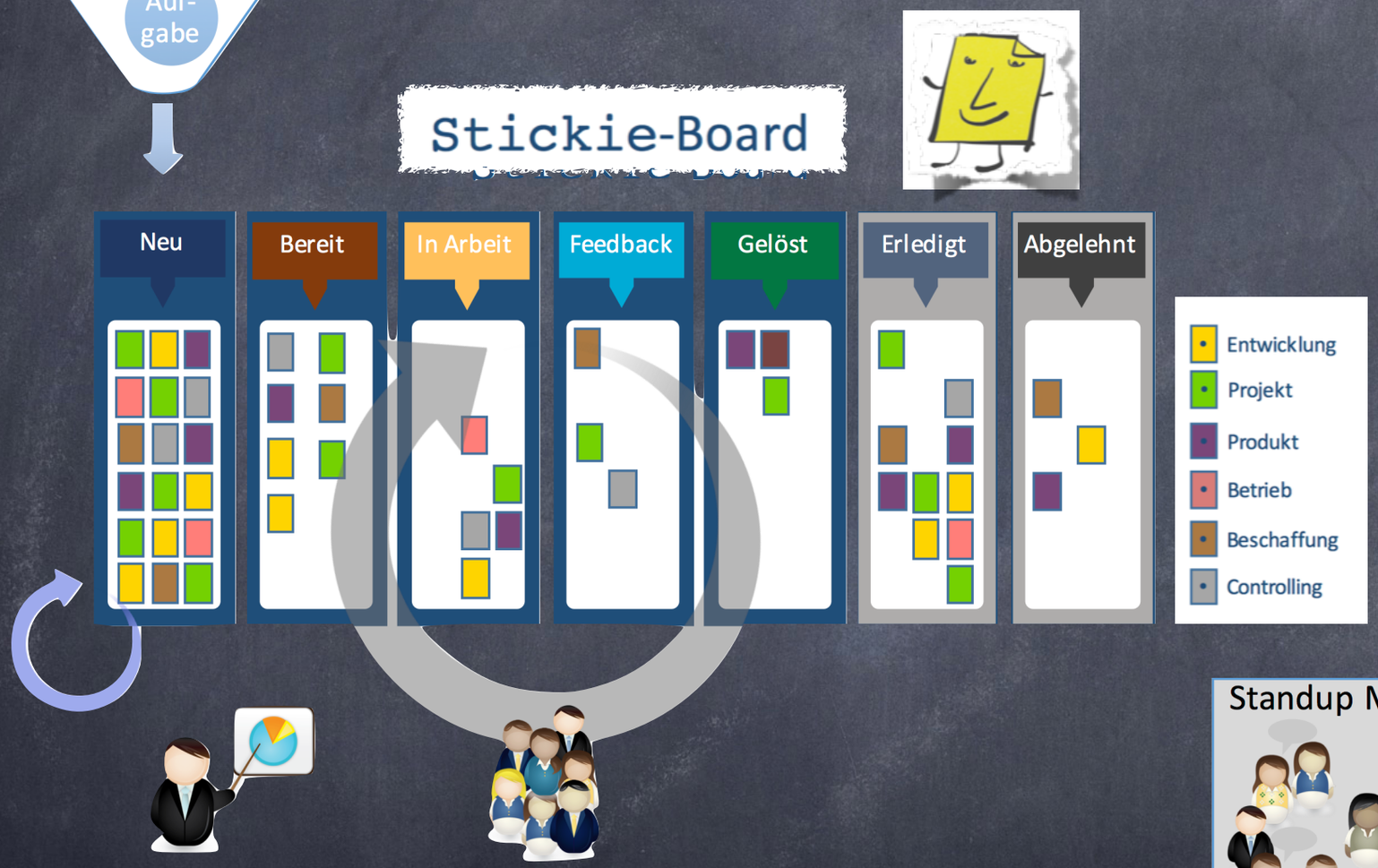
... eine agile und universelle Methode

... aus Bewährtem und Neuem

Wie funktioniert's?

- Das System basiert auf „Stickies" (Karten, Issues, Tickets, ...)
- Stickies werden strukturiert
- Jeder nimmt sich Stickies
- Dokumentiert wird im Stickie (zumindest vieles ;-)
- Strukturierung der Stickies in Ordner, Unterordner, ...





Leitungs-Meeting

wöchentlich [1h]

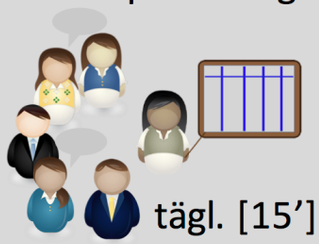
- Neue Aufgaben
- Priorisierung

Teamplanungs-Meeting

14tägig [2,5h]

- Status
- Planung Aufgabenpaket
- Lessons Learned

Standup Meeting



tägl. [15’]

Weiteres,...

Meetings

- Jeden Morgen im Team -> eine 1/4 Stunde StandUp
- Jede Woche -> Leitungssitzung
- Alle 2 Wochen -> Team-Review und -Planung

Verbesserungen

- Inbox für Vorschläge -> Leitungsmeeting
- Jeder kann jedem ein Stickie weitergeben, kein abblocken

Woher kommt es?

- Personal Kanban
- GTD (GettingThingsDone von David Allen)
- Scrum
- Kanban generell
- Stickie~Flow

Das Dashboard oder Stickie-Board

Neu (7)	Bereit (3)	In Bearbeitung (3)	Gelöst (1)	Feedback (1)
Wunsch #182 **Zeitplanung fürs Tool** Lisa Projekt	**Wunsch #181** **Requirements für Tool** Lisa Projekt	**Organisation #180** **Arbeiten wir agil?** Anna Chef	**Organisation #190** **Jahresabschluss im 1. Run von 2017** Demo Team	**Anfrage #189** **Anfrage nach Unterstützung für Controller** Kurt Programm
Wunsch #183 **Testen vor Betriebseinsatz des Tools** Lisa Projekt	**Wunsch #187** **Beschaffung eines Servers** Hans Zweiter	**Organisation #188** **Mitarbeitergespräche planen** Anna Chef		
Wunsch #184 **Installation des Tools** Kurt Programm	**Reparatur #194** **Rollenbeschreibung aktualisieren** Lisa Projekt	**Organisation #191** **Planung für 2017 fertig machen** Demo Team		
Wunsch #185 **Customizing des Tools** Kurt Programm				
Wunsch #186 **Agiles Tool etablieren** Demo Team				
Termin #195 **Serie für Planungsmeeting 2017 planen** Hans Zweiter				
Wartet #196 **3D Drucker beschaffen**				

Herausforderung

- Wir sind Team
- Wir sehen Führung als Aufgabe
- Wir leben Dynamik
- Wir haben Visionen

Vielen Dank,...

:peter pfläging

Eine wirklich gute Idee erkennt man daran, dass ihre Verwirklichung von vornherein ausgeschlossen erschien.

(Albert Einstein)

Die Regeln 1-4

1. Alles was wir tun oder planen schreiben wir auf Stickies und erfassen sie im System des Teams.

2. Wir treffen uns jeden morgen eine 1/4 Stunde zum StandUp Meeting im Team und besprechen den Tag.

3. Aus dem Vorrat der Stickies nehmen wir uns Punkte zur Abarbeitung und legen sie erst wieder zurück, wenn es einen definitiven Zwischenstand auch in der Dokumentation gibt.

4. Wir bearbeiten jedes Stickie, welches wir nehmen, konstruktiv. Das gilt auch für die Teamleitungen und den Head

Die Regeln 5-8

5. Wir sollten höchstens 5 Stickie gleichzeitig in Arbeit haben.

6. Wir halten alle Stickies auf dem aktuellen Stand, was Status, zeitliche Komponenten und beteiligte Personen betrifft.

7. Wenn es sinnvoll ist reichen wir Stickies kommentiert an andere Teammitglieder oder Teams weiter.

8. Alle Texte oder Kommentare im System verfassen wir so, dass sie jederzeit auch Externen zur Verfügung gestellt werden können.

Die Regeln 9-12

9. Wir können Stickie~Flow auch für unsere Eigenorganisation nutzen (je mehr wir das System einsetzen, desto effektiver ist es).

10. Wir reden als Fixpunkt im Teammeeting alle 14 Tage über Gutes und Optimierungsbedarf.

11. Teamleitungen und Head sprechen wöchentlich über die Tätigkeiten, Erfolge und Misserfolge.

12. Wir verpflichten uns, die Regeln für die Erstellung und Bearbeitung von Stickies und Projekten einzuhalten und uns aktiv an der Weiterentwicklung zu beteiligen.